



LEIDERSCHAPSCOMPETENTIES: Mr.

Thomas Sample

1/01/0001

Persoonlijk & Vertrouwelijk

Leiders hebben een visie: een langetermijnperspectief van hoe de organisatie, het merk, het product, de dienstverlening of het project eruit moet zien. Deze visie is bepalend voor het handelen en de beslissingen van andere medewerkers. Leiders enthousiasmeren en motiveren personen door de manier waarop deze visie gecommuniceerd wordt. Zij stellen geweldige teams samen. Sommige teamleden zijn op bepaalde domeinen zelfs meer onderlegd dan zichzelf. Leiders zetten via hun visie alle neuzen in dezelfde richting. Zij bepalen de grondbeginselen, maar stellen het team en alle teamleden wel in staat hun volledig potentieel waar te maken. Er mogen fouten gemaakt worden, maar niet te veel. Zij belonen zowel als corrigeren.

Leiders behandelen de problemen snel. Zij beschikken over voldoende zakelijke kennis of bijzondere organisatorische vaardigheden om gerespecteerd te worden, maar verliezen zich niet in details. Zij voegen de daad bij het woord: hun handelen strookt volledig met wat ze zeggen. Zo scheppen zij vertrouwen en bouwen ze een integere reputatie op.

PERSOONLIJKE LEIDERSCHAPSTIJL

De gedragseigenschappen van Dhr. Thomas Sample suggereren dat hij een succesvolle leidinggevende kan zijn als de functie operationele, dienstverlenende of organisatorische vaardigheden vereist. Hij is wellicht een doorzetter die zijn projecten vastberaden afwerkt, wat hem het vertrouwen van anderen oplevert. Daar tegenover staat dat hij eerder een trage beslisser is die zich enigszins tegen verandering verzet. Hij functioneert waarschijnlijk het best in een democratische overlegcultuur.

Zijn leiderschapspotentieel hangt eveneens af van zijn emotionele en fluïde intelligentie.

Sterktes als leider

- Gaat georganiseerd en grondig te werk om de doelstelling te realiseren
- Legt geduld aan de dag en bouwt vertrouwensrelaties op
- Is bereid verantwoordelijkheid te dragen en de leiding te nemen
- Wil uitdagende opdrachten
- Kan mensen en situaties tot bedaren brengen
- Luistert en houdt rekening met de mening van anderen

Zwaktes als leider

- Is niet altijd efficiënt in het behalen van snelle resultaten
- Is misschien niet bijzonder creatief en innoverend
- Kan te inschikkelijk zijn voor partners met wie hij nauw samenwerkt en voor personen die ondermaats presteren
- Merkt niet altijd op dat er veranderingen nodig zijn
- Kan onbuigzaam reageren wanneer hij onder druk gezet wordt om van koers te veranderen

Communicatie

Het profiel van Dhr. Thomas Sample suggereert dat hij een vriendelijke en over het algemeen positieve aanpak heeft. Hij

communiceert vermoedelijk grondig en verkiest om de aandacht op het doel van de vergadering gevestigd te houden. Hij tracht de nadruk te leggen op hoe de opdracht uitgevoerd moet worden. Dit is waardevol in het stadium van de projectplanning, maar het kan soms tot frustraties leiden bij collega's, vooral wanneer er over de strategie gecommuniceerd moet worden.

Presentatiestijl

Het profiel van Dhr. Thomas Sample suggereert dat hij meestal overkomt als iemand die efficiënt presenteert. Zijn presentatiestijl is grondig, vriendelijk, informatief en hij hanteert de omgangstaal. Hij tracht een zekere procedure te handhaven en alle positieve aspecten van het onderwerp rustig te doorlopen. Allicht informeert hij evenzeer over de beperkingen, wat mogelijk vertrouwen schept bij zijn publiek. Een verzoek om zijn tempo op te drijven, kan op enige weerstand botsen, waardoor een deel van zijn publiek zijn belangstelling misschien verliest.

Besluitvorming

Dhr. Thomas Sample neemt gemakkelijk beslissingen over zaken die hij goed kent, en vooral als hij er ook reeds ervaring mee heeft. Over het algemeen voert hij zijn beslissingen uit. Sommigen vinden hem daarom een betrouwbaar persoon op wie je kan rekenen. Maar anderen vinden dan weer dat Dhr. Thomas Sample er te lang over doet om te beslissen over zaken die niet tot zijn kennisgebied behoren. De mogelijkheid bestaat dat hij de voorkeur geeft aan beproefde methodes. Dit kan demotiverend werken op diegenen die iets nieuw willen proberen en verandering in gang willen zetten.

Deadlines en timemanagement

Dhr. Thomas Sample is vermoedelijk een echte volhouder die zijn plannen met een groot doorzettingsvermogen uitvoert totdat het werk volledig af is. Maar hij wil misschien liever niet opgejaagd worden wanneer de deadlines verschuiven en heeft dan mogelijk advies nodig bij wat belangrijker is om de krappe deadline te halen. Het kan nuttig zijn om zijn fluïde intelligentie te evalueren om te bepalen hoe snel hij nieuwe informatie opneemt en verwerkt.

Door zijn inschikkelijke natuur, aanvaardt hij mogelijk meer werk dan wat hij aankan. Bijgevolg moet hij misschien overwerken als hij het gewenste resultaat binnen de deadlines wil halen. Maar als Dhr. Thomas Sample assertief genoeg is, kan hij met gemak een opdracht weigeren.

Doelgerichtheid

Dhr. Thomas Sample probeert allicht orde te scheppen in de chaos om een vooropgesteld, meetbaar doel te bereiken. Hiervoor tracht hij zijn communicatieve en sociale vaardigheden doeltreffend aan te wenden. Dit gaat gepaard met een innerlijke gedrevenheid en doorzettingsvermogen.

Administratie

Dhr. Thomas Sample organiseert zijn administratie waarschijnlijk efficiënt, aangezien hij van nature doorzet, grondig werkt en procedures respecteert. Op voorwaarde dat hij de tijdschema's meebepaald heeft, staat hij probleemloos tijd toe om de administratieve taken uit te voeren en alle details af te werken.

Dhr. Thomas Sample heeft misschien de neiging erg afhankelijk te zijn van zijn administratieve systemen. Zelfs in die mate dat hij er onder tijdsdruk niet van wil afwijken.

Planning en probleemoplossend vermogen

Het profiel van Dhr. Thomas Sample suggereert dat plannen en problemen oplossen waarschijnlijk één van zijn grootste kwaliteiten zijn. Hij vertoont eigenschappen die hem in staat stellen om informatie gestructureerd en volhardend te analyseren, en deze dan te vertalen in zowel een korte- als een langetermijnplanning.

Hij gaat waarschijnlijk grondig en geduldig te werk wanneer hij een probleem oplost.

Kwaliteit en precisie

Dhr. Thomas Sample werkt wellicht continu verder om de nauwkeurigheid en een hoge kwaliteit te garanderen. Hij werkt liever op basis van precedenten en verkiest, zodra de structuur afgesproken is, gerust gelaten te worden om de opdracht ongestoord uit te voeren.

Volharding, doorzettingsvermogen en de gedrevenheid om het einddoel te bereiken, zouden samen moeten leiden tot een nauwkeurig en kwaliteitsvol resultaat. Dhr. Thomas Sample tracht ook de kwaliteit en de nauwkeurigheid van anderen te controleren en bepaalt ongetwijfeld hoge normen.

Omgaan met kritiek en agressiviteit

Deze inschikkelijke en hulpvaardige persoon tracht van nature om op een rustige en vriendelijke manier een conflictsituaties te ontmijnen, maar zal in de eerste plaats iedere confrontatie uit de weg gaan. Wanneer hij te maken krijgt met een agressieve persoon, kan hij soms eigzinnig en koppig worden. Maar aangezien hij over het algemeen diplomatisch is en rekening houdt met de gevoelens en belangen van anderen, lijkt het onwaarschijnlijk dat hij hen opzettelijk zou kwetsen.

TRAININGSMOGELIJKHEDEN EN ONTWIKKELING

Indien Dhr. Thomas Sample reeds leidinggeeft binnen de organisatie en het hierboven vernoemde herkenbaar is, lijkt het raadzaam de hieronder aanbevolen training te overwegen op voorwaarde dat Dhr. Thomas Sample in het verleden nog niet heeft deelgenomen aan een dergelijke training.

Resultaten boeken en innoveren

Dhr. Thomas Sample is een harde en gedisciplineerde werker die veel nood heeft aan zekerheid. Dit belet hem soms om de resultaten efficiënt te bereiken.

Personen die mooie resultaten bereiken zijn gewoonlijk assertieve zelfstarters die van nature zelfverzekerd zijn. Ze hebben een natuurlijke overtuigingskracht. Ze beïnvloeden en zijn actief, mobiel, aandachtig en onafhankelijk. Ook al zijn ze geen geboren organisatoren, ze beseffen wel hoe belangrijk discipline en organisatie zijn om resultaten te boeken en de doelstellingen te bereiken binnen de vooropgestelde termijnen en budgetten.

Personen die innoveren, creëren enthousiasme bij anderen en stellen de werking van bestaande systemen, uitrusting en competenties in vraag. Zij komen geregeld met nieuwe, creatieve ideeën voor de dag. Zij zijn zelden tevreden met de dingen zoals ze zijn en stellen permanent de status quo in vraag op zoek naar beter.

Daarom heeft Dhr. Thomas Sample waarschijnlijk baat bij training op het vlak van:

- Doelstellingen bepalen.
- Bijsturen waar nodig.
- Uitdagingen opzoeken: de status quo in vraag stellen.
- Innoveren: nieuwe zaken bedenken en invoeren.
- Superviseren en controleren: vooruitgang boeken.
- Communiceren: in contact blijven met diegenen die het geheel controleren of buitmaken van het project.
- Motiveren: alle betrokkenen inspireren. Stuwkracht geven aan het project.

Delegeren

Personen die goed delegeren, communiceren duidelijk wat hun verwachtingen zijn. Aanvankelijk nemen zij de tijd om hun medewerkers te ondersteunen, opdat zij niet enkel de juiste normen hanteren, maar ook doeltreffend werken wanneer later gelijkaardige opdrachten gedelegeerd worden. Zodra de doelstellingen gekend zijn en een akkoord bereikt is over de timing, superviseert een bekwame delegeerder de vooruitgang op regelmatige basis om er zeker van te zijn dat het werk tijdig klaar is en het resultaat aan de doelstellingen beantwoordt.

Er zijn duidelijke aanwijzingen dat Dhr. Thomas Sample er de voorkeur aan geeft om het werk eerder zelf uit te voeren in plaats van het te delegeren. Daarom heeft Dhr. Thomas Sample waarschijnlijk baat bij training op het vlak van:

- De verschillende stappen bij delegeren: doelstellingen bepalen en bereiken.
- Superviseren en controleren: beseffen dat als de vooruitgang niet gesuperviseerd wordt, zijn verantwoordelijkheid onderuit gehaald wordt.
- Mislukkingen vermijden: waarom het noodzakelijk is de dingen goed uit te leggen en te controleren of de boodschap begrepen werd.
- Anderen opleiden: leren hoe je anderen opleidt en vertrouwt zodat de efficiëntie niet verzwakt.